



Im Jugendamt sind zum 01.08.2023 in unseren Kindertageseinrichtungen mehrere Stellen für das

Berufspraktikum als Erzieher*in im Anerkennungsjahr

befristet für die Dauer eines Jahres zu besetzen.

Dein Profil:

- erfolgreiche Teilnahme an der fachtheoretischen Ausbildung als Erzieher*in
- Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit den Kindern
- Einfühlungsvermögen
- Eigeninitiative
- Freude an der Arbeit in einem qualifizierten Team

Wir bieten dir:

- Möglichkeit der befristeten/unbefristeten Übernahme nach erfolgreichem Abschluss Deiner Ausbildung
- Vergütung nach Tarifvertrag für Praktikant*innen des öffentlichen Dienstes (TVPöD)
- eine interessante und verantwortungsvolle Ausbildung in einem motivierten, sympathischen Team mit fachlich qualifizierten Anleiter*innen
- eine abwechslungsreiche und praxisbezogene Ausbildung

Vielfalt ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßen wir Deine Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Zudem fördern wir aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir ermuntern Menschen mit Migrationshintergrund, die die Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich, sich zu bewerben.

Deine aussagekräftige Bewerbung richtest Du bitte bis zum **09.12.2022** an die Stadt Marl, Haupt- und Personalamt, Abteilung Personal, Sachgebiet Personalplanung, 45765 Marl oder bevorzugt per E-Mail an bewerbung@marl.de. Bitte achte darauf, dass die Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in **einem PDF-Dokument** angehängt sind.



Mit der Zusendung der Bewerbung erklärst Du Dich gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Verzichte bitte auf Bewerbungsmappen, Schnellhefter oder Klarsichthüllen, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Dir eine schriftliche Absage zugeht, werden Deine Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet. Die Unterlagen können hier bis zu diesem Zeitpunkt persönlich abgeholt oder gegen einen beigefügten frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden.

