Die Stadt Marl im nördlichen Ruhrgebiet mit ca. 87.000 Einwohner*innen gehört zur Metropolregion Rhein-Ruhr und ist die zweitgrößte Stadt des Kreises Recklinghausen. Rund 1.300 tariflich Beschäftige und Beamte erbringen Dienstleistungen für die Bürger*innen der Stadt. Dafür suchen wir Verstärkung.

Als Träger von neun drei- bis fünfgruppigen Kindertageseinrichtungen betreuen und fördern wir alters- und entwicklungsgerecht Kinder mit oder ohne Behinderung im Alter von vier Monaten bis zum Schuleintritt.

Zur Unterstützung der Teams in den städtischen Kindertageseinrichtungen sind im Jugendamt mehrere Voll- und Teilzeitstellen als

pädagogische Fachkraft (m/w/d)
EG S 8a TVöD

unbefristet und befristet mit der Option auf Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Sie helfen bei der Umsetzung der pädagogischen Konzeption der jeweiligen Einrichtung.
- Sie geben Hilfestellung, wenn Unterstützung gebraucht wird, erarbeiten gemeinsam Lösungen / Strukturen und sind immer an der Seite Ihrer Schützlinge.
- Sie begeistern, motivieren und aktivieren Ihre kleinen Schützlinge immer wieder für neue Spiele, Aktivitäten oder die eigenständige Übernahme von verschiedenen Aufgaben.
- Für Ihre Schützlinge und deren Eltern sind Sie jederzeit ein*e verständnisvolle*r, lösungsorientierte*r und kompetente*r Ansprechpartner*in.
- Sie planen, realisieren und reflektieren die pädagogischen Angebote.
- Sie unterstützen bei der Organisation des laufenden Betriebes.
- Sie dokumentieren Ihre Maßnahmen und die Entwicklung Ihrer Schützlinge und tragen die inhaltliche, pädagogische und organisatorische Mitverantwortung für die Gruppe.

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher*in, staatlich anerkannte/r Heilpädagoge*in, staatlich anerkannte Heilerziehungspfleger*in

  oder
  abgeschlossenes Studium mit dem inhaltlichen Gegenstand der Kindheitspädagogik oder der sozialen Arbeit mit staatlicher Anerkennung

  oder
  abgeschlossenes Studium der Erziehungswissenschaften, Heilpädagogik, Sonderpädagogik oder Studiengänge der Fachrichtung Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik oder Sozialpädagogik
- wertschätzender Umgang mit Kindern und Erwachsenen
- Spaß und Freude an der Arbeit mit Kindern im elementarpädagogischen Bereich

- Bereitschaft zur teamorientierten Arbeit sowie ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen
- Förderung durch umfangreiche Führungs- und Führungsnachwuchskräftequalifizierung
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement mit u. a. zahlreichen gesundheitsfördernden Angeboten und Aktionen (Gesundheitstag, Blutspende, jährliche Grippeschutzimpfung u.v.m.)
- überwiegend regelmäßige Arbeitszeit im Rahmen eines flexiblen familienfreundlichen Gleitzeitsystems
- zusätzliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)
- 30 Urlaubstage und Jahressonderzahlung gem. TVöD
- Sonderurlaub oder Arbeitszeitverkürzung unter Anrechnung der Jahressonderzahlung
- Möglichkeit der Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung

Vielfalt ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßen wir Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Zudem fördern wir aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir ermuntern Menschen mit Migrationshintergrund, die die Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich, sich zu bewerben.

Im Rahmen der Dauerausschreibung nehmen wir laufend Bewerbungen entgegen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit klarem Bezug zu den genannten Qualifikationsanforderungen und Erwartungen richten Sie bitte an die Stadt Marl, Haupt- und Personalamt, Abteilung Personalplanung, 45765 Marl oder bevorzugt per E-Mail an bewerbung@marl.de. Bitte achten Sie darauf, dass die Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in **einem PDF-Dokument** angehängt sind.

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären sich die Bewerber*innen gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Schnellhefter oder Klarsichthüllen, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet. Die Unterlagen können hier bis zu diesem Zeitpunkt persönlich abgeholt oder gegen einen beigefügten frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden.