



Die Stadt Marl im nördlichen Ruhrgebiet mit ca. 87.000 Einwohner*innen gehört zur Metropolregion Rhein-Ruhr und ist die zweitgrößte Stadt des Kreises Recklinghausen. Rund 1.300 tariflich Beschäftigte und Beamte erbringen Dienstleistungen für die Bürger*innen der Stadt. Dafür suchen wir Verstärkung.

Als Träger von neun drei- bis fünfgruppigen Kindertageseinrichtungen betreuen und fördern wir alters- und entwicklungsgerecht mehr als 700 Kinder mit oder ohne Behinderung im Alter von vier Monaten bis zum Schuleintritt.

Zur Bereicherung der frühkindlichen Bildungsarbeit in unseren Kindertagesstätten suchen wir im Rahmen der multiprofessionellen Teamarbeit Unterstützung durch

**Ergotherapeutinnen und Ergotherapeuten/
Motopädinnen und Motopäden (m/w/d)
EG 9a TVöD**

unbefristet in Voll- oder Teilzeit.

Ihre Aufgaben:

- Diagnostik und Förderung der sensomotorischen, kognitiven und sozial-emotionalen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kompetenzen von Kindern mit besonderem Förderbedarf orientiert an den besonderen Fähigkeiten des einzelnen Kindes und seinem individuellen Bedürfnis
- Planung, Organisation und Durchführung von Einzel- und Gruppenangeboten in den Bereichen Psycho-/Grobmotorik, Wahrnehmung und Vorschulförderung entsprechend den Bedarfen der Kinder
- Reflexion der therapeutischen Arbeit durch Dokumentation der Aktivitäten und Entwicklungsfortschritte
- Gestaltung und Nutzung therapeutisch geeigneter Situationen im Kita-Alltag
- Einbindung der Eltern im Sinne einer respektvollen Erziehungspartnerschaft sowie Begleitung von Elternabenden und Elterngesprächen, Beratung, Anleitung und Schulung von Eltern und des Kita-Teams, z.B. in Form von Hilfsmittelberatung, -versorgung und -training
- Beteiligung bei der Weiterentwicklung der inklusionspädagogischen konzeptionellen Arbeit der Einrichtungen
- Aufbau und Pflege eines Netzwerkes im Stadtteil und Zusammenarbeit mit weiteren Fachstellen



Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte/r Ergotherapeut*in oder Motopäde*in
- Abschluss einer Qualifizierung im Rahmen der KiBiz-Personalverordnung im Umfang von 160 Stunden bzw. Bereitschaft zur Teilnahme an einer solchen Qualifizierungsmaßnahme
- Bereitschaft zum flexiblen Einsatz in mehreren Kindertagesstätten
- Freude an der Arbeit mit Kindern im elementarpädagogischen Bereich und pädagogisches Geschick
- Bereitschaft zur teamorientierten Arbeit sowie ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- wertschätzender Umgang mit Kindern und Erwachsenen
- hohe Sozialkompetenz, Belastbarkeit, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit und interkulturelles Verständnis
- Fachwissen aus dem Bereich der Elementarpädagogik wünschenswert
- Bereitschaft zur Weiterentwicklung der eigenen Fachkompetenz
- routinierter Umgang mit dem Computer
- Führungszeugnis ohne Eintrag (Vorlage nur bei Einstellung)
- vollständiger Masernschutznachweis erforderlich
- vorhandene Berufserfahrung in der Arbeit mit Kindern wünschenswert

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen
- Förderung durch umfangreiche Führungs- und Führungsnachwuchskräftequalifizierung
- zusätzliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)
- 30 Urlaubstage und Jahressonderzahlung gem. TVöD
- Sonderurlaub oder Arbeitszeitverkürzung unter Anrechnung der Jahressonderzahlung
- Möglichkeit der Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung
- kostenfreie Parkmöglichkeiten

Vielfalt ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßen wir Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Zudem fördern wir aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir ermuntern Menschen mit Migrationshintergrund, die die Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich, sich zu bewerben.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit klarem Bezug zu den genannten Qualifikationsanforderungen und Erwartungen richten Sie bitte bis zum **02.06.2022** an die Stadt Marl, Haupt- und Personalamt, Abteilung Personalplanung, 45765 Marl oder



bevorzugt per E-Mail an bewerbung@marl.de. Bitte achten Sie darauf, dass die Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in **einem PDF-Dokument** angehängt sind.

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären sich die Bewerber*innen gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Schnellhefter oder Klarsichthüllen, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet. Die Unterlagen können hier bis zu diesem Zeitpunkt persönlich abgeholt oder gegen einen beigefügten frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden.

