Die Stadt Marl im nördlichen Ruhrgebiet mit ca. 87.000 Einwohner*innen gehört zur Metropolregion Rhein-Ruhr und ist die zweitgrößte Stadt des Kreises Recklinghausen. Rund 1.300 verbeamtete und tariflich Beschäftigte erbringen Dienstleistungen für die Bürger*innen der Stadt. Dafür suchen wir Verstärkung.

Im Amt für Klimaschutz und Nachhaltigkeit der Stadt Marl ist kurzfristig die Stelle als

Abteilungsleitung Umwelt und Grün (m/w/d)
EG 13 TVöD / A 13 LBesG NW

unbefristet zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- die Leitung der Abteilung mit derzeit neun Stellen im Sachgebiet Umwelt und Grün
- die konzeptionelle, organisatorische und wirtschaftliche Steuerung der Neuanlage und der Unterhaltung des umfangreichen städtischen Grüns (Grünflächen, Spielplätze, Sportanlagen, Schulhöfe, Park- und Gartenanlagen, Alleen, Straßenbäume, Teiche, Friedhöfe etc.)
- die nachhaltige Weiterentwicklung der grünen Infrastruktur unter den Aspekten einer zukunftsorientierten Stadtqualität, Erholung, Naturschutz, Ökologie und Klimaschutz
- Aufbau und Fortführung der strategischen Vorgaben zum Grünflächenkataster, Kompensationskataster, Steuerung und Bewirtschaftung von Flächen
- Erstellung von Stellungnahmen zu umwelt- und naturschutzrelevanten Vorhaben anderer Behörden
- Ausschreibung, Betreuung und Überwachung der Tätigkeiten von externen Büros inklusive Budgetüberwachung (Bauherrenvertretung)
- Information und Beratung der Öffentlichkeit, politischer Gremien und der Verwaltungsführung einschließlich der Erstellung von Beschlussvorlagen für politische Gremien

Ihr Profil:

- ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Landschaftsarchitektur, Landschaftspflege oder Freiraumplanung bzw. Freiraummanagement oder vergleichbar (Diplom, Bachelor oder Master)
- ein überzeugendes Auftreten im Innen- und Außenverhältnis sowie ein hohes Maß an Verhandlungsgeschick, Problemlösungsfähigkeit und Entscheidungsstärke
- Durchsetzungsvermögen und Überzeugungskraft, Führungskompetenz

- ausgeprägte Fachkenntnisse (insbesondere der einschlägigen technischen Regelwerke sowie im Vergabe- und Vertragsrecht)
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung (mind. 2 Jahre) in dem Bereich der Landschaftspflege, Landschaftsarchitektur oder Landschaftsplanung
- Mindestens zweijährige Leitungserfahrung, bevorzugt aus dem Bereich der öffentlichen Verwaltung
- Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung sind wünschenswert
- Erfahrungen im Umgang mit öffentlichen Förderprogrammen sind ebenfalls vorteilhaft
- Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft zur Nutzung des Privatfahrzeuges für dienstliche Fahrten gegen Kostenerstattung gem. Landesreisekostenrecht NRW

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement mit u. a. zahlreichen gesundheitsfördernden Angeboten und Aktionen (kostenfreie (Sport-)Kurse, Gesundheitstag, Blutspende, Grippeschutzimpfung u.v.m.)
- Mitarbeiter-Rabatte bei über 800 Anbietern
- Dienstradleasing für unbefristete tariflich Beschäftigte
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen
- Förderung durch umfangreiche Führungs- und Führungsnachwuchskräftequalifizierung
- überwiegend regelmäßige Arbeitszeit im Rahmen eines flexiblen familienfreundlichen Gleitzeitsystems
- Möglichkeit der teilweisen Ausübung von mobiler Arbeit
- zusätzliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)
- 30 Urlaubstage und Jahressonderzahlung gem. TVöD
- Sonderurlaub oder Arbeitszeitverkürzung unter Anrechnung der Jahressonderzahlung
- Möglichkeit der Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung
- kostenfreie Parkmöglichkeiten

Vielfalt ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßen wir Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Zudem fördern wir aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir ermuntern Menschen mit Migrationshintergrund, die die Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich, sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, wenn ein besonders hohes Maß an Abstimung erfolgt und ein zeitlich flexibler Einsatz erfolgen kann.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit klarem Bezug zu den genannten Qualifikationsanforderungen und Erwartungen richten Sie bitte bis zum **15.09.2023** an die Stadt Marl, Haupt- und Personalamt, Abteilung Personal, Sachgebiet Personalplanung, 45765 Marl oder bevorzugt per E-Mail an bewerbung@marl.de. Bitte achten Sie darauf, dass die Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in **einem PDF-Dokument** angehängt sind.

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären sich die Bewerber*innen gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Schnellhefter oder Klarsichthüllen, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet. Die Unterlagen können hier bis zu diesem Zeitpunkt persönlich abgeholt oder gegen einen beigefügten frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden.