Die Stadt Marl im nördlichen Ruhrgebiet mit ca. 87.000 Einwohner*innen gehört zur Metropolregion Rhein-Ruhr und ist die zweitgrößte Stadt des Kreises Recklinghausen. Rund 1.300 verbeamtete und tariflich Beschäftigte erbringen Dienstleistungen für die Bürger*innen der Stadt. Dafür suchen wir Verstärkung.

In der Musikschule im Amt für Kultur und Weiterbildung ist kurzfristig eine Vollzeitstelle als

Leitung Musikschule (m/w/d)
EG 11 TVöD

unbefristet zu besetzen.

Die Musikschule gehört zum Amt für Kultur und Weiterbildung. Sie ist im Gebäude der denkmalgeschützten Scharounschule gemeinsam mit der Aloysiusschule (Katholische Grundschule) untergebracht.

Die Musikschule trägt die Verantwortung dafür, dass neben dem Betrieb der städtischen Musikschule nach den Struktur- und Lehrplänen des Verbandes der Musikschulen (VdM) der Entwicklung und Realisierung von Angeboten kultureller Bildung auch die Weiterentwicklung des musischen Kultur- und Begegnungszentrums Scharounschule in Zusammenarbeit u. a. mit der Aloysiusschule erfolgt.

Ihre Aufgaben:

- Künstlerische, pädagogische und organisatorische Leitung der Musikschule und Vertretung der Musikschule nach innen und außen
- Strategische, konzeptionelle und zukunftsorientierte Ausrichtung der Musikschule sowie Planung von bedarfsgerechten Angeboten kultureller Bildung (musikalische Grundbildung, Breitenförderung, Begabtenfindung und –Förderung, Vorbereitung auf Musikstudium)
- Federführende Verantwortung für die stetige Weiterentwicklung der Scharounschule als musisches Kultur- und Begegnungszentrum
- Erarbeitung und Weiterentwicklung von pädagogisch-musischen Konzepten, ggf. mit Kooperationspartnern (insbesondere allgemeinbildende Schulen)
- Federführende Konzeptionierung und Weiterentwicklung von digitalen Angeboten
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen/Konzerten
- Fachbereichsleitung, Erteilung von Unterricht, Leitung von Ensembles, Betreuung des Instrumentariums des Fachbereiches

- Zusammenarbeit mit den Kultur- und Weiterbildungseinrichtungen der Stadt Marl

Die Aufgaben erfordern eine flexible Gestaltung der Arbeitszeit auch außerhalb der üblichen Zeiten (abends, an Wochenenden und Feiertagen).

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Musik/ Musikwissenschaft/ Instrumentalpädagogik/ Musikpädagogik)
- Ausgeprägte Erfahrungen bei Konzertorganisation und Ensembleleitung
- Orchester- und Ensembleerfahrung
- Langjährige Berufserfahrung in einer kommunalen Musikschule
- Leitungserfahrung wünschenswert
- PC-Kenntnisse (MS-Office), Notationssoftware und Sequenzing, Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich digitaler Angebote und Lösungen

Sie verfügen über pädagogisches Geschick und Organisationstalent, ausgeprägte Sozialkompetenz und Sicherheit im Umgang mit Konflikten, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit, Motivationsvermögen und Begeisterungsfähigkeit verbunden mit Führungskompetenz. Die Bereitschaft zu Projektarbeit, zur Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Konzerten sowie zur Übernahme administrativer Aufgaben setzen wir voraus, ebenso wie überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit, Freude am Unterrichten insbesondere von Kindern und Ensembleleitung.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen
- Förderung durch umfangreiche Führungs- und Führungsnachwuchskräftequalifizierung
- zusätzliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement mit u. a. zahlreichen gesundheitsfördernden Angeboten und Aktionen (Gesundheitstag, Blutspende, jährliche Grippeschutzimpfung u.v.m.)
- 30 Urlaubstage und Jahressonderzahlung gem. TVöD
- Sonderurlaub oder Arbeitszeitverkürzung unter Anrechnung der Jahressonderzahlung
- Möglichkeit der Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung

Vielfalt ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßen wir Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion,

Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Zudem fördern wir aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir ermuntern Menschen mit Migrationshintergrund, die die Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich, sich zu bewerben. Die Stelle ist nicht teilbar.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit klarem Bezug zu den genannten Qualifikationsanforderungen und Erwartungen richten Sie bitte bis zum **31.03.2023** an die Stadt Marl, Haupt- und Personalamt, Abteilung Personal, Sachgebiet Personalplanung, 45765 Marl oder bevorzugt per E-Mail an bewerbung@marl.de. Bitte achten Sie darauf, dass die Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in **einem PDF-Dokument** angehängt sind.

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären sich die Bewerber*innen gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Schnellhefter oder Klarsichthüllen, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet. Die Unterlagen können hier bis zu diesem Zeitpunkt persönlich abgeholt oder gegen einen beigefügten frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden.