

Bei der Feuerwehr der Stadt Marl sind zum 01.04.2022 zwei Stellen als

Brandmeisteranwärter*in

in der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt zu besetzen.

Allgemeines:

Die Stadt Marl unterhält eine Freiwillige Feuerwehr mit ca. 100 hauptamtlichen und ca. 250 ehrenamtlichen Kräften. Die vielfältigen Aufgaben in den Bereichen Brandbekämpfung, technische Hilfeleistung, Rettungsdienst und Katastrophenschutz sind herausfordernd und abwechslungsreich. Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind für die Feuerwehrleute ebenso selbstverständlich wie die Bereitschaft, sich stetig für das Allgemeinwohl einzusetzen.

Einstellungsvoraussetzungen:

- Volljährigkeit
- Höchstalter von 40 Jahren und sechs Monaten bei Ausbildungsbeginn (Ausnahmetatbestände können berücksichtigt werden)
- Staatsangehörigkeit eines EU-Staates bzw. der Länder Island, Norwegen, Liechtenstein oder der Schweiz
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B
- gesundheitliche Eignung für den feuerwehrtechnischen Dienst im Einsatzdienst nach amtsärztlichem Gutachten sowie uneingeschränkte Atemschutztauglichkeit
- ausgeprägte körperliche Fitness
- mindestens Hauptschulabschluss oder einen als gleichwertig anerkannten Bildungsstand und erfolgreicher Abschluss einer für den feuerwehrtechnischen Dienst geeignete Gesellenprüfung oder Berufsausbildung (z.B. Notfallsanitäter*in) oder mindestens Fachoberschulreife oder einen als gleichwertig anerkannten Bildungsstand und eine erfolgreich absolvierte handwerkliche Vorausbildung gemäß der Stufenausbildungsverordnung Feuerwehr vom 15.03.2017
- erfolgreiche Teilnahme am Auswahlverfahren

Gliederung der Ausbildung und Vergütung:

Die Ausbildung im Beamtenverhältnis auf Widerruf als Brandmeisteranwärter*in dauert 18 Monate und umfasst sowohl feuerwehrtechnische als auch rettungsdienstliche Inhalte und schließt mit der Laufbahnprüfung ab. Während des Vorbereitungsdienstes werden Anwärterbezüge in Höhe von zurzeit 2.469,58 Euro (inkl. Anwärtersonderzuschlag) gezahlt. Nach erfolgreicher Laufbahnprüfung ist die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe und die Ernennung zur*zum Brandmeister*in (Bes.-Gr. A 7 LBesG NRW) vorgesehen.

Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Angabe Ihrer E-Mail-Adresse, Zeugniskopien, Kopie des Gesellenbriefes bzw. Nachweis über die Berufsausbildung, sowie einer Kopie der Fahrerlaubnis richten Sie bitte bis zum **21.05.2021** an die Stadt Marl, Haupt- und Personalamt, Ausbildungsleitung, 45765 Marl oder per E-Mail an ausbildung@marl.de.

Alle Bewerber*innen haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses besteht aus einem sportlichen Test (sportliche und physische Übungen) zur Feststellung der körperlichen Eignung, der sich an den aktuellen Empfehlungen der AGBF NRW und der deutschen Sporthochschule Köln orientiert, einem theoretischen Online-Einstellungstest sowie einem Vorstellungsgespräch.

Durch Ihre Bewerbung erklären Sie sich mit der Weitergabe personenbezogener Daten wie Name, Vorname, Geburtsdatum und E-Mail-Adresse etc. an das Testinstitut zum Zwecke der Durchführung des Online-Einstellungstests einverstanden. Eine Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten erfolgt auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen (Art. 88 Abs. 1 DSGVO).

Die Teilnahme am Onlinetest erfolgt nach erfolgreich bestandenem Sporttest. Bitte kontrollieren Sie daher regelmäßig Ihr E-Mail Postfach (ggf. auch den Spam-Ordner, falls die Zugangsdaten zum Test fälschlicher Weise dort landen).

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Sofern Ihnen eine Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen für drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet. Bitte beachten Sie, dass nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt werden können. Bei fehlenden Unterlagen kann Ihre Bewerbung aus dem Auswahlverfahren ausscheiden.

Vielfalt ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßen wir Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Zudem fördern wir aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir ermuntern Menschen mit Migrationshintergrund, die die Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich, sich zu bewerben.

Fragen zum Auswahlverfahren beantwortet Ihnen Frau Lückemeier, Telefon: 02365/99-2742; E-Mail: ausbildung@marl.de.