

3. Ausbildungsberufe

Die folgenden Ausbildungsberufe werden z. Zt. bei der Stadt Marl angeboten:

- Bachelor of Laws
- Verwaltungsfachangestellte/r
- Verwaltungswirt/in



3.1 Persönlicher Kontakt

Jeder Anfang ist schwer, besonders der Start in das Berufsleben. Sicher haben Sie noch Fragen, die wir Ihnen gerne beantworten. Rufen Sie uns doch einfach an oder besuchen Sie uns nach vorheriger Terminabsprache.

Kim-Karina Bönte, Tel. 02365/99-27 42

Email: kim-karina.boente@marl.de

Rathaus der Stadt Marl, Turm I, 4. Etage, Zimmer 404



3.2 Ausbildungsbroschüren

Nähere Informationen können Sie den Broschüren zu den einzelnen Ausbildungsberufen entnehmen. Diese können kostenlos unter der o.g. Telefonnummer oder Email-Adresse angefordert werden.

Weitere Informationen finden Sie auch unter:

www.marl.de/Ausbildung



Ausbildungen in der kommunalen Verwaltung



1. Bewerbungsverfahren

1.1 Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsanschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf (unterschrieben)
- Kopien der **letzten beiden** Schulzeugnisse
- Sonstige Bescheinigungen, z. B. Nachweise über die Ableistung des Wehrdienstes oder eines Praktikums, Zeugnisse vorheriger Arbeitgeber, usw.

Hinweis: Bewerbungen, die unvollständig sind oder nicht fristgerecht eingereicht werden, können leider nicht berücksichtigt werden. Bitte reichen Sie keine Originale und keine Bewerbungsmappen ein!

1.2 Bewerbungszeitpunkt

Ihre Bewerbung mit den oben aufgeführten Unterlagen sollte etwa ein Jahr vor dem Einstellungstermin vorliegen. Achten Sie hierzu bitte auf die entsprechenden Veröffentlichungen nach den Sommerferien auf unserer Internetseite www.marl.de und in den örtlichen Tageszeitungen.

1.3 Bewerbungsadresse

Stadt Marl
Haupt- und Personalamt
-Abteilung Personalservice -
45765 Marl



2. Auswahlverfahren

Alle innerhalb der gesetzlichen Bewerbungsfrist eingegangenen Bewerbungen werden hinsichtlich Vollständigkeit und der Zulassungsvoraussetzungen - Schulabschluss usw. - geprüft. Fehlende Bewerbungsunterlagen werden nachgefordert und sind bis zum Ende der Bewerbungsfrist nachzureichen.

Wenn die Vorauswahl erfolgreich durchlaufen wurde, schließt sich ein mehrstufiges Auswahlverfahren an.

2.1 Einstellungstest

Der erste Teil des Auswahlverfahrens ist ein Online-Bewerber-Test. Dieser wird durch das „geva-institut“ im Auftrag der Stadtverwaltung Marl durchgeführt.

Inhaltlich geht es um die Überprüfung Ihrer kognitiven Leistungsfähigkeit, Schlüsselqualifikationen und beruflichen Motivation. Den Test absolvieren Sie von zuhause aus; dieser wird zwischen 2 und 2,5 Stunden in Anspruch nehmen.

Nach Auswertung der Online-Bewerber-Tests erhalten alle Bewerber/innen eine Rückmeldung über ihr Ergebnis, entweder in Form einer Einladung für das weitere Verfahren oder in Form einer Absage.

Vor den Vorstellungsgesprächen werden die ausgewählten Bewerber/innen dann noch einem sogenannten Cross-Test unterzogen. Hierbei werden noch einmal kurz die Ergebnisse aus dem zuhause durchgeführten Test abgeglichen.

2.2 Vorstellungsgespräche

Die Vorstellungsgespräche erfolgen in Gruppenform mit jeweils 5 Berwerbern/Bewerberinnen und dauern ca. 1 bis 1 1/2 Stunden. Grundlage der Gruppendiskussion sind wechselnde Themenvorgaben zum aktuellen Zeitgeschehen.

Die Auswahlkommission - bestehend aus Mitarbeitern der Personalabteilung, dem Personalrat, der Gleichstellungsbeauftragten, der Jugend- und Auszubildendenvertretung und ggf. auch der Schwerbehindertenvertretung - trifft im Anschluss aller geführten Gespräche die Auswahlentscheidung.

Die Entscheidung erfolgt unter Berücksichtigung der Zeugnisnoten, der Ergebnisse des schriftlichen Einstellungstests sowie des persönlichen Eindrucks.

2.3 Ausbildungsbeginn

Beginn der Ausbildung - bis auf den Bachelor of Laws Studiengang (01.09.) - ist grundsätzlich der 01.08. eines Jahres.

2.4 Einführungsveranstaltung

Für alle neuen Auszubildenden eines Einstellungsjahres findet am ersten Arbeitstag im Monat August eine Einführungsveranstaltung statt, bei der der Bürgermeister alle neuen Ausbildungskräfte im Beisein von Vertretern der Verwaltung, des Personalrates, der Gleichstellungsbeauftragten und der Jugend- und Auszubildendenvertretung begrüßt.

